Целью учебной практики по получению первичных профессиональных умений и навыков является закрепление и развитие знаний, умений, владений в сфере профессиональной деятельности, полученных студентами в процессе обучения, применение теоретических положений в практике управления персоналом организации.

Задачами учебной практики по получению первичных профессиональных умений и навыков и являются:

- научиться определять тип кадровой политики и стратегии управления персоналом;

- проанализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в персонале;

- изучить государственную систему управления трудовыми ресурсами; специфику взаимодействия с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Фондом обязательного медицинского страхования Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости);

- освоить навыки работы с кадровыми агентствами, службами занятости населения;

- приобрести опыт профессиональной деятельности в процессе выполнения конкретных задач, определенных руководителем практики от предприятия (организации).

Согласно календарному учебному графику на 2019-2020 учебный год, учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков студентов основной профессиональной образовательной программы бакалавриата «Управление персоналом», группы ЗДБУП-17уи начинается с 2 декабря 2019 года. Продолжительность практики – две учебные недели.

Пакет документов на практику должен поступить в отделение дистанционного обучения не позже 2 ноября 2019 года.