Целью производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности является закрепление и углубление теоретических знаний по управлению персоналом, полученных в ходе учебного процесса.

Задачами производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности являются:

- закрепить и развить знания, полученные в процессе теоретической подготовки по управлению персоналом в реально действующей организации

- изучить технологию кадровой работы, ведение кадровой документации

- получить практические навыки по всему циклу технологии управления персоналом: "привлечение персонала – оценка персонала –вознаграждение персонала - развитие персонала – продвижение персонала – высвобождение персонала"

- проанализировать статистические формы отчетности по персоналу организации, приобрести навыки по их заполнению

- изучить федеральные и отраслевые правовые акты, нормативные, инструктивные и методические материалы по организации работы с персоналом в организации

Согласно календарному учебному графику на 2019-2020 учебный год, производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности студентов основной профессиональной образовательной программы бакалавриата «Управление персоналом», группы ЗДБУП-17уи начинается с 13 января 2020 года. Продолжительность практики – девять учебных недель.

Пакет документов на практику должен поступить в отделение дистанционного обучения не позже 2 декабря 2019 года.